

日本人材ニュースについて

【特集】人的資本経営とウェルビーイング

日本人材ニュース 人的資本経営と ウェルビーイング

人材投資で企業価値向上へ
健康経営の取り組み加速
DXと管理職の意識改革で
エンゲージメントを高める

人事戦略最終
日本曹達
社員の健康底上げで
持続的な企業成長を目指す

新規上場企業インタビュー
アクシスコンサルティング
山尾幸弘
北京駐在特任社員
人材紹介とスキルシェアで
DX推進の課題を解決する

雇用者の労働意識
内部権限の選えいを防ぐ
対策と発生時の初動対応

vol.328

【特集】2024年 育成・研修計画

日本人材ニュース 2024年 育成・研修計画

ジョブ型人事の導入で始まる
「キャリア自律」への大転換

人事担当者が評価する
注目の研修

人事戦略最終
野村不動産グループ
D&I推進でエンゲージメントを高め、
イノベーションを創出

オンライン英語コーチングサービス
「INTENTION」
英語「習得」と「マインド」を鍛え、
聴せず「話す」自信をつける

雇用者の労働意識
2024年4月 労働基準法施行規則改正
労働条件提示「ハロー」の
変更による業務対応

vol.330

1989年創刊 大手・上場企業の人事部長向け専門誌 人材マネジメントの動向、注目サービスの活用法、 人事実務に役立つ解説やレポートなどを掲載 年4回(1,5,7,10月)定期号+特別号

次世代リーダーの選抜と育成 公募や委員会で候補者を発掘し、 経営職や海外勤務を経験させる

「次世代リーダー」の選抜と育成は、企業の未来を左右する重要な課題です。本誌では、最新の選抜手法や育成プログラムについて詳しく解説しています。

ジョブ型人事マネジメントで「適材適所」を目指す

ジョブ型人事の導入は、企業にとって大きな転機です。本誌では、ジョブ型人事のメリットとデメリット、導入のステップについて詳しく解説しています。

項目	2023年実績	2024年目標
採用人数	1,200名	1,500名
育成プログラム参加者	800名	1,000名
海外勤務者数	50名	100名

デジタル専門業務委託サービス Digital Flex (デジフレ)

DX推進人材は業務委託で獲得 人材不足とミスマッチに終止符

デジタル人材の不足とミスマッチを解消する、デジタル専門業務委託サービス Digital Flex の活用について詳しく解説しています。

マシント人材が新たな業務機会を創出

AIと人間の協働による新たな業務機会を創出する、マシント人材の活用について詳しく解説しています。

デジタル人材の採用と育成

デジタル人材の採用と育成の最新動向について詳しく解説しています。

指標	数値
採用率	85%
育成率	90%
離職率	5%

人材マネジメントの最新動向や
企業の取り組みを伝える

人材マネジメントの課題を解決する
サービスの活用法を紹介

お問い合わせ

日本人材ニュース編集部 Tel: 03-5211-4447 / E-mail: info@jinzainews.com

送付先について

大手・上場4000社へ送付

営業で接触が難しい、大型&継続受注が見込める企業に送付します

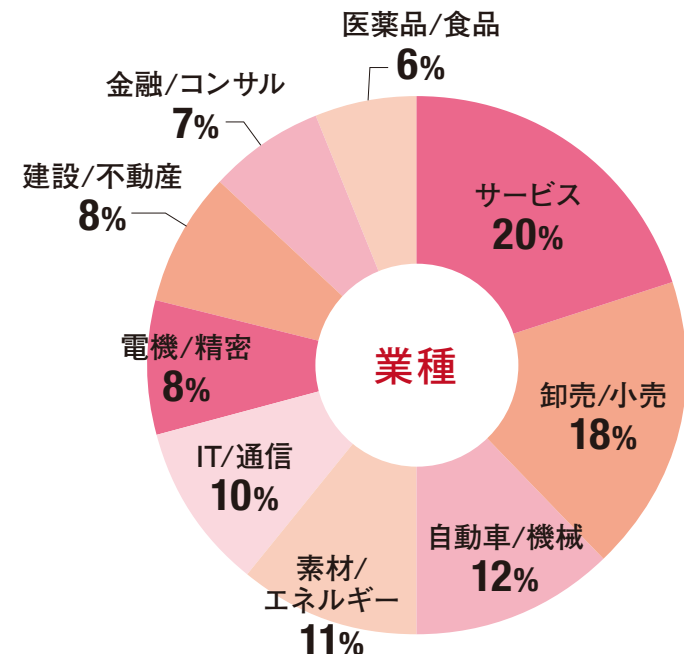
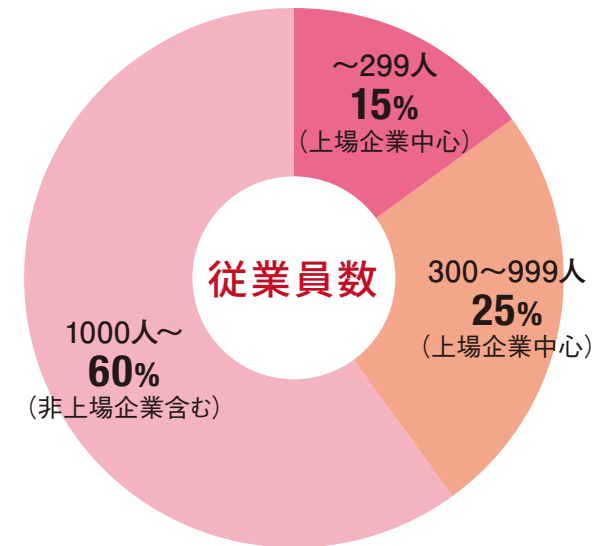
※外資系企業、地方企業、スタートアップ企業などへの送付もあり

人事部長に届く

意思決定者である人事部長に届け、受注可能性を高めます

開封率95%以上 (過去実績)

専門誌と一緒に送ることで、誌面広告やパンフ・チラシが人事部長の目に入ります



2024年度 人事部長向け専門誌「日本人材ニュース」送付予定

企業到着	4月中旬	5月中旬	6月中旬	7月中旬	8月中旬
送付先	大手・上場4000社 外資系1000社	大手・上場 2000社A	大手・上場 2000社B	大手・上場 2000社A	大手・上場 2000社B
特集記事 (予定)	優良人材・人事コンサル 会社&サービスを紹介	新卒採用	5月号と同じ (記事を抜粋して制作)	人的資本経営	7月号と同じ (記事を抜粋して制作)
純広告入稿	3月中旬	4月中旬	5月中旬 (5月分と異なる場合)	6月中旬	7月中旬 (7月分と異なる場合)
同封サービス パンフ納品	3月下旬	4月下旬	5月下旬 (5月分と異なる場合)	6月下旬	7月下旬 (7月分と異なる場合)

企業到着	9月中旬	10月中旬	11月中旬	1月中旬	2月中旬
送付先	外資系 2000社	大手・上場 2000社A	大手・上場 2000社B	大手・上場 2000社A	大手・上場 2000社B
特集記事 (予定)	未定 (読者ヒアリングで決定)	2025年 育成・研修計画	10月号と同じ (記事を抜粋して制作)	2025年人事課題 2025年採用動向	1月号と同じ (記事を抜粋して制作)
純広告入稿	8月中旬	9月中旬	10月中旬 (10月分と異なる場合)	12月中旬	1月中旬 (1月分と異なる場合)
同封サービス パンフ納品	8月下旬	9月下旬	10月下旬 (10月分と異なる場合)	12月下旬	1月下旬 (1月分と異なる場合)

送付先の「大手・上場2000社A」と「大手・上場2000社B」に重複する企業はありません。
特集記事は取材内容によって変更される場合があります。

大手・上場4000社の人事部長向け専門誌「純広告」

見開き広告
60万円



1ページ広告
30万円



縦1列広告
15万円



貴社のパンフレット
DXを加速する
**日本人材ニュース
DXを加速する
新人材戦略**

ジョブ型導入の狙いと現実
取組企業の人事の悩み
不足するDX人材
透明封筒に入れて送付します

パンフレットと一緒に送付する
「パンフ同封」とセット利用ご料金

見開き広告+パンフ同封: **90万円**

1ページ広告+パンフ同封: **60万円**

パンフ同封のみ: **45万円**

掲載イメージは過去の例
ご料金は税別。2024年9月までにお申込の場合

送付先社名リスト(4000社)の事前確認可能です

お問い合わせ

日本人材ニュース編集部

Tel: 03-5211-4447 / E-mail: info@jinzainews.com

大手・上場4000社の人事部長向け専門誌「記事広告」

専門誌に掲載し、大手・上場4000社の人事部長へ送付

「人事部長向け専門誌に掲載して終わり」ではなく、
オンラインコンテンツとして継続的にPRできます

◆企業人事向けWebサイト
「日本人材ニュースONLINE」に1年間掲載

(ご承諾あれば1年経過後も掲載)

メール署名にURL記載、SNS等でご案内下さい

◆大手・上場企業の人事部長など
約1200人に掲載記事を配信

●最近追加された配信先

- 野村不動産ホールディング 執行役員
アルコニックス 総務人事部長
- 住友商事 グローバル戦略推進部渉外部長
- サノフィ 人事本部長
- ダイハツ九州 総務・人事部長
- BPカストロール 人事総務部長
- 協和キリン 経営企画部マネージャー
- イビデン キャリア開発マネージャー
- トヨタモビリティサービス 人事部リーダー
- 大樹生命保険 人材開発室審議役

◆自社サイトで記事掲載を紹介
掲載ページのPDFをお渡します

◆営業資料やセミナー配布資料として活用
掲載ページの抜き刷りを承ります

英語“脳”と“マインド”を鍛え、聞せず「話す」自信をつける
「オンライン英語コーチングサービス INTENTION」

「たった3か月で英語のコミュニケーションでも聞せず「話す」自信がつく」をゴールに掲げるオンライン英語コーチングサービスが登場した。ビジネスの現場で必要とされる英語力が数多く提供されており、英語が話せる人材の確保を急ぐ企業での活用が期待される。

- 目次
- 1 | 聴き取らないうちに、英語で話せるようになる理由
 - 2 | 英語で「伝える力」を高めるための脳機能トレーニング
 - 3 | 自分で聞かずに聞かせる英語を数多く提供
 - 4 | アジアの最新リーダーと話し、異文化コミュニケーション
 - 5 | 経路の海外研修経験で海外の行き先が大幅に広がる

勉強熱心なのに、英語で話せるようにならない理由

英語の勉強に熱心な社員が多いのに、ビジネスの現場では話せないという悩みはよく聞かれる。グローバルな活躍できる社員を確保したい企業は、どのようなトレーニングを用いるべきなのか…

日本の留学や海外研修を支援するキャリアメーカーの幹部代表は、大手総合会社での海外研修経験やグローバル人材育成の経験から語った。「TOEIC高点を狙って英語学習にばかり目をつけてきた。英語で自分の『話』を伝えたり、議論することの苦手意識を払拭しない限り、例えTOEIC900点を取っても、オンライン英語大会は使われても、本場の意味で、グローバルな発想でビジネスをするには身にならない。英語研修の多くは、ビジネスの現場で想定した実践の場がほとんど用意されていないように感じます」と話す。



「PROFESS」一橋大学卒業、伊藤忠商事、伊藤忠証券を経て2009年10月設立。代表取締役。任、アジア・オセアニア市場を中心に国際ビジネスコンサルタントとして経営、投資、法律の分野で働く。貴社が経験と人脈を活かし、即戦力分野でのコンサルティング、グローバル人材育成に貢献。海外研修やPTE（REGO CLUB）等において、日本有名企業、シンガポールや香港のトップ企業と提携できるグローバル人材開発プログラム等を開発。2018年2月キャリアメーカー一社、代表取締役。

「日本人材ニュースONLINE」に掲載された記事は、日本語で「英訳」と訳されるサービスも用意されています。

INTENTION.
「INTENTION」サービスサイトはこちら

イメージは過去の掲載例
ご料金は税別。2024年9月までにお申込の場合

オンライン英語コーチングサービス「INTENTION」 英語“脳”と“マインド”を鍛え、聞せず「話す」自信をつける

「たった3か月で英語のコミュニケーションでも聞せず「話す」自信がつく」をゴールに掲げるオンライン英語コーチングサービスが登場した。ビジネスの現場で必要とされる英語力が数多く提供されており、英語が話せる人材の確保を急ぐ企業での活用が期待される。

聴き取らないうちに、英語で話せるようになる理由

聴き取らないうちに英語で話せるようになるには、英語の脳機能とマインドを鍛える必要がある。英語の脳機能とは、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。英語の脳機能は、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。英語の脳機能は、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。

英語で話せるようになるための脳機能トレーニング

英語で話せるようになるためには、英語の脳機能とマインドを鍛える必要がある。英語の脳機能とは、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。英語の脳機能は、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。

英語学習を継続しても話せない「聴き取らないうちに」

英語学習を継続しても話せないという悩みはよく聞かれる。英語の勉強に熱心な社員が多いのに、ビジネスの現場では話せないという悩みはよく聞かれる。英語の勉強に熱心な社員が多いのに、ビジネスの現場では話せないという悩みはよく聞かれる。

英語の脳機能とマインドを鍛えるための脳機能トレーニング

英語の脳機能とマインドを鍛えるためには、英語の脳機能とマインドを鍛える必要がある。英語の脳機能とは、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。英語の脳機能は、英語を聞き取るだけでなく、英語で話すための言語処理能力のこと。

5.5万円のスポットコンサルサービス「コンパスアジア」 DX人材不足を解決に導く「スキルシェア」の新手法

コンパスアジアは、DX人材不足を解決に導く「スキルシェア」の新手法を提供する。5.5万円のスポットコンサルサービス「コンパスアジア」は、DX人材不足を解決に導く「スキルシェア」の新手法を提供する。

DX人材不足を克服する新手法

DX人材不足を克服するためには、DX人材不足を克服する必要がある。DX人材不足を克服するためには、DX人材不足を克服する必要がある。DX人材不足を克服するためには、DX人材不足を克服する必要がある。

コンサルタントが「ディスカッションペーパー」を作成

コンサルタントが「ディスカッションペーパー」を作成する。コンサルタントが「ディスカッションペーパー」を作成する。コンサルタントが「ディスカッションペーパー」を作成する。

社内での取り組みにつなげる「ディスカッションペーパー」

社内での取り組みにつなげる「ディスカッションペーパー」を作成する。社内での取り組みにつなげる「ディスカッションペーパー」を作成する。社内での取り組みにつなげる「ディスカッションペーパー」を作成する。

コンサルファーズ直轄の4人に1人が登録している「データ」が活用

コンサルファーズ直轄の4人に1人が登録している「データ」が活用される。コンサルファーズ直轄の4人に1人が登録している「データ」が活用される。コンサルファーズ直轄の4人に1人が登録している「データ」が活用される。

10歳以上から50歳まで「コンパスアジア」が活用される

10歳以上から50歳まで「コンパスアジア」が活用される。10歳以上から50歳まで「コンパスアジア」が活用される。10歳以上から50歳まで「コンパスアジア」が活用される。

ハイコン人材をシェアし、あらゆる課題を解決

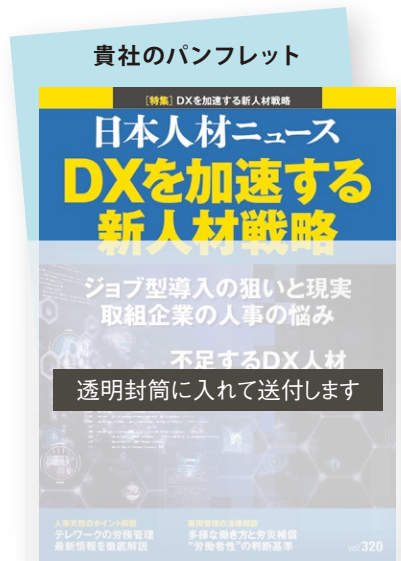
ハイコン人材をシェアし、あらゆる課題を解決する。ハイコン人材をシェアし、あらゆる課題を解決する。ハイコン人材をシェアし、あらゆる課題を解決する。

ご料金：120万円

大手・上場4000社の人事部長宛て「パンフ同封」サービス

表紙イメージは過去の例

人事部長向け専門誌と一緒に
貴社のパンフレットを届けます



ご料金：**45万円**

送付先社名リスト(4000社)の
事前確認可能です

活用事例

サービス分野	パンフ内容	頻度・継続期間	活用企業様の声
人材紹介	サービス案内 (A4)	年2回 5年	顧客の対象業界を広げるため、継続的に送付。接触が難しい大手企業から求人が獲得できている
人材育成	サービス案内 (小冊子、A4)	年5回 5年	企業人事に対する継続的な案内が認知向上と受注につながっている。純広告、バナー広告も併用
コンサルティング	サービス案内 (A3折にA4挟込)	年2回 2年	中堅企業以上が対象で、会社案内にサービスチラシを挟み込んで送付。新規顧客を獲得できている
アウトソーシング	サービス案内 (A4)	年3回 5年	毎回、大手企業の部長・課長から問い合わせがあり、受注できている。手元に届ける効果を実感している
システム	サービス案内 (A3折)	年2回 4年	問い合わせが受注につながりやすく、年1件の受注で十分ペイする。セミナー案内のメルマガ広告も併用

送付先について

大手・上場4000社へ送付

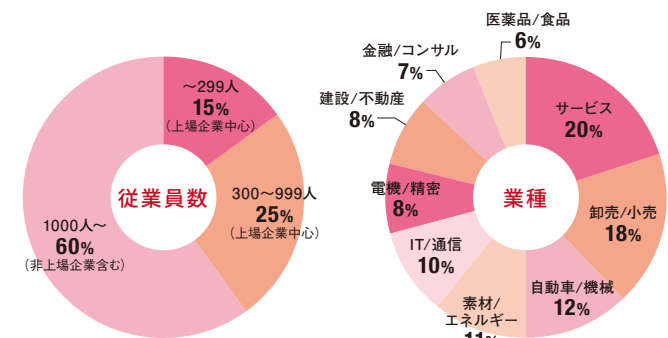
営業で接触が難しい、大型&継続受注が見込める企業に送付します

人事部長に届く

意思決定者である人事部長に届け、受注可能性を高めます

開封率95%以上(過去実績)

専門誌と一緒に送ることで、パンフ・チラシが人事部長の目に入ります



ご料金は税別。2024年9月までにお申込の場合

● 大手・上場企業の人事部長向け専門誌「日本人材ニュース」の読者で、メールも希望する方へ配信

メールDMのイメージ

タイトル.....

日本人材ニュース事務局です。
お世話になっております。

.....株式会社からのご案内です。

原稿掲載枠
文字数・行数制限なし
リンク先URL(複数可)

メールDMのご料金・仕様

ご料金: **1回配信 9万円** **2回配信 15万円**

配信数: **大手・上場企業の人事部長**など 約1200人
● 人事向けサービスを主事業とする企業は配信先に含まれません

広告原稿: **文字数・行数制限なし、リンク先URL(複数可)**

配信日: **ご希望の日**
● 配信日2営業日前の午前中までに掲載原稿をお知らせください

配信先属性

従業員数

業種

役職

最近追加された配信先

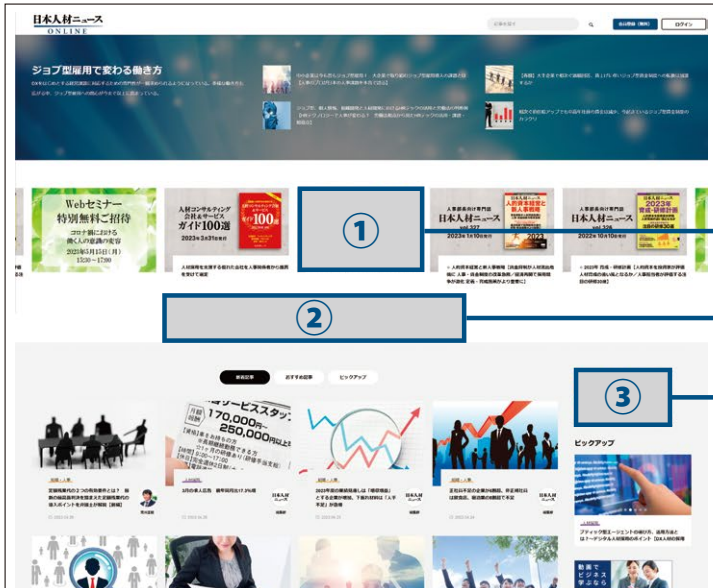
ファースト住建 執行役員	ファイブフォックス 人事部長
ウィルズ 人事部長	ギフトホールディングス 人財教育部長
双日 人材開発専門部長	イノアックコーポレーション 人事部長
カルビー 全員活躍推進室長	テクノオーツ 経営企画室長
テクノスジャパン 人事グループ長	富士通ゼネラル 海外事業推進部マネジャー

ご料金は税別。2024年9月までにお申込の場合

日本人材ニュース「バナー広告」サービス

<https://jinzainews.net>

トップページ



記事ページ



「日本人材ニュースONLINE」は、企業人事に役立つ記事、専門家の解説、セミナーなどを発信しています。

大手・上場企業の人事部長向けメルマガで
Webサイトへ誘導：1200人へ週2回配信

1カ月平均：10万PV

①最上段スライダー（トップページのみ表示）

ご料金：1週間掲載 **9万円** 2週間掲載 **15万円**
サイズ：横794px×縦540px

②テキスト広告（トップページのみ表示）

ご料金：1週間掲載 **9万円** 2週間掲載 **15万円**
文字数：50文字以内

③上段右（全ページ表示）

ご料金：1週間掲載 **9万円** 2週間掲載 **15万円**
サイズ：横350px×縦200px

④記事下（全記事ページ表示）

ご料金：1週間掲載 **9万円** 2週間掲載 **15万円**
サイズ：横700px×縦200px、横350px×縦200px（スマホ用）

①②③④共通の仕様

掲載日：月曜日開始～日曜日終了の1週間単位で受付
掲載開始日2営業日前の午前中までにバナー（テキスト）、リンク先URLをお知らせください

ご料金は税別。2024年9月までにお申込の場合

お問い合わせ

日本人材ニュース編集部

Tel: 03-5211-4447 / E-mail: info@jinzainews.com